



Verzoek om vrijstelling van schoolbezoek (een of twee dagen volgens de verkorte procedure)

De aanvraag dient door de ouders/verzorgers uiterlijk een week voor het gevraagde verlof bij de schoolleiding te zijn ingeleverd.
Indien U verlof korter een week van te voren aanvraagt, kan een beslissing vooraf niet worden gegarandeerd.
Ongeoorloofd verzuim wordt gemeld bij het Regionaal Bureau Leerplicht (RBL).

(door de ouders / verzorgers in te vullen)

Ondergetekende

Adres Postcode

Woonplaats Telefoon

Verzoekt de schoolleiding van de school om vrijstelling schoolbezoek op grond van artikel 11 van de (herziene) Leerplichtwet 1969, voor de leerplichtige minderjarige(n).

Naam school.....

■ Naam en voornaam kind

■ Geboortedatum Groep

■ Naam en voornaam kind

■ Geboortedatum Groep

■ Naam en voornaam kind

■ Geboortedatum Groep

Het verzoek is voor de periode van t/m

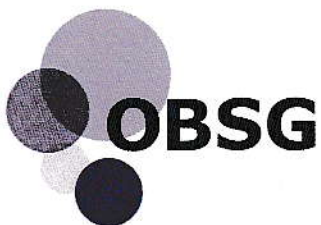
Het totaal aantal verzuimdagen is

De reden van het verzoek is:

- voortvloeiend uit de specifieke aard van het beroep van één der ouders (werkgeversverklaring verplicht zo)
- gewichtige omstandigheden, namelijk

Datum

Handtekening



Beslissing verzoek om vrijstelling van schoolbezoek

(door de schoolleiding in te vullen)

Geachte ouders / verzorgers,

U hebt een aanvraag voor vrijstelling van schoolbezoek op grond van artikel 11, onder f of g, van de Leerplichtwet voor de uw kind(eren) ingediend.

Naam school.....

- Naam en voornaam kind
- Geboortedatum Groep

- Naam en voornaam kind
- Geboortedatum Groep

- Naam en voornaam kind
- Geboortedatum Groep

Het verzoek is voor de periode van t/m

Het totaal aantal verzuimdagen is

De reden van het verzoek is:

- voortvloeiend uit de specifieke aard van het beroep van één der ouders
- gewichtige omstandigheden

De door u gevraagde vrijstelling

- wordt toegestaan
- kan niet worden toegestaan aangezien:
 - de aanvraag valt buiten de onder gewichtige omstandigheden genoemde situaties en er is onvoldoende grond om deze als gewichtige omstandigheden aan te merken
 - er is onvoldoende duidelijk waarom geen gebruik gemaakt kan worden van de vastgestelde vakantieperiodes
 - de vereiste werkgevers verklaring ontbreekt / is onvolledig
 - het maximale aantal dagen is bereikt

Datum

Handtekening